

**DIRECCIÓN ACADÉMICA**

**DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD**

**Respeto – Responsabilidad – Resiliencia – Tolerancia**

TEMA: Guía N° 5de módulo Cálculo y Registro de Remuneraciones ,para desarrollar en casa.

Nombre: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Curso \_3° A Fecha: 13/07/ 2020.-

APRENDIZAJE ESPERADO:Administración y contabiliza las remuneraciones de la empresa conforme a la

normativa legal vigente y a las Normativas Internacionales de Contabilidad.

Objetivo: 1.-Clasificar los descuentos y calcularel impuesto único a los trabajadores en chile.. . .

**INSTRUCCIONES**

LEA la guía enviada, Imprima la guía ( o de lo contrario cópiela en su cuaderno) y péguela en el cuaderno de

**Cálculo y registro de remuneraciones**, realice la actividad entregada al final de la guía.

EN CASO DE DUDAS ENVIARLAS AL CORREO.

contabilidadcestarosa@gmail.com

**DESCUENTOS DE LAS REMUNERACIONES** ;

Los descuentos son retenciones que el Empleador efectúa a las remuneraciones de los trabajadores

Con contrato de trabajo en cumplimiento de las disposiciones legales y por mutuo acuerdo entre ellos.

Los primeros , son descuentos legales, son de carácter obligatorio y están destinado a fondos previsionales,

El pago de impuestos y el cumplimiento de retenciones judiciales en favor de la familia del trabajador.

Los descuentos por mutuo acuerdo o descuentos voluntarios, por su parte,son los aceptados libremente por el Empleador y Trabajador.

Fondo de pensiones

Previsionales

Fondo de salud

1**.- Descuentos Impuestos Impuesto único**

 **Legales a los trabajadores.**

 Judiciales Retenciones

 Judiciales

Anticipo de Sueldos

 Préstamos

2.- Descuentos Dividendo de vivienda

 Voluntarios Cuotas sindicales

 Otros descuentos

**Cotizaciones previsionales?**

* Deben cotizar el 10% en AFP , de la remuneración y renta imponible. Del trabajador
* Deben cotizar un % en la AFP. destinado al financiamiento de administración los fondos el trabajador
* Deben cotizar un 7% de prestaciones de salud dirigido directamente a Fonasa o Isapre
* Debe cotizar el 1,53% del seguro de invalidez y sobrevivencia ( este seguro lo Paga el empleador

Los aportes de los trabajadores a las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP),

Instituto de Normalización Previsional (INP) y otras. éstos tienen por objeto asegurar una

 pensión de jubilación ( al cumplir 65 años los hombres y 60 años las mujeres o de excepcionalmente, jubilar anticipadamente) a todos los trabajadores afiliados a una AFP.

 Ejemplo de los descuentos de la AFP a los trabajadores con contrato de trabajo indefinido o fijo

 AFP PROVIDA TASA 11,45 %

 10% Destinado a fondo individuales del trabajador, para tener derecho a

 La pensión de jubilación afiliados a una AFP.

 1.45% Comisión que cobra la AFP, por la administración de los fondo del

 Trabajador.

**INDICADORES PREVISIONALES**

|  |
| --- |
| **VALOR UF** |
| al 30 de Junio 2020 | **$ 28.696,42** |
| al 31 de Mayo 2020 | **$ 28.716,52** |
| **VALOR** | **UTM** | **UTA** |
| Junio 2020 | **$ 50.372** | **$ 604.464** |

|  |
| --- |
| **RENTAS TOPES IMPONIBLES** |
| Para afiliados a una AFP (80,2 UF): | **$ 2.301.453** |
| Para afiliados al IPS (ex INP) (60 UF): | **$ 1.722.991** |
| Para Seguro de Cesantía (120,4 UF): | **$ 3.455.049** |
| **RENTAS MÍNIMAS IMPONIBLES** |
| Trab. Dependientes e Independientes: | **$ 320.500** |
| Menores de 18 y Mayores de 65: | **$ 239.085** |
| Trabajadores de Casa Particular: | **$ 320.500** |
| Para fines no remuneracionales: | **$ 206.590** |

|  |
| --- |
| **AHORRO PREVISIONAL VOLUNTARIO (APV)** |
| Tope Mensual (50 UF): | **$ 1.434.821** |
| Tope Anual (600 UF): | **$ 17.217.852** |
| **DEPÓSITO CONVENIDO** |
| Tope Anual (900 UF): | **$ 25.826.778** |

|  |
| --- |
| **SEGURO DE CESANTÍA (AFC)** |
| **TIPO CONTRATO (\*)** | **FINANCIAMIENTO** |
| **EMPLEADOR** | **TRABAJADOR** |
| Contrato Plazo Indefinido | **2,4% R.I.** | **0,6% R.I.** |
| Contrato Plazo Fijo | **3,0% R.I.** | **-** |
| Contrato Plazo Indefinido 11 años o más (\*\*) | **0,8%R.I.** | **-** |

|  |  |
| --- | --- |
| **AFP** | **TASA COTIZACIÓN OBLIGATORIO AFP** |
| **TASA AFP TRABAJADORES** |
| **DEPENDIENTES** | **INDEPENDIENTES** |
| **TASA AFP** | **SIS (1) (2)** | **TASA AFP (3)** |
| Capital | **11,44%** | **1,53%** | **12,97%** |
| Cuprum | **11,44%** | **1,53%** | **12,97%** |
| Habitat | **11,27%** | **1,53%** | **12,80%** |
| PlanVital | **11,16%** | **1,53%** | **12,69%** |
| ProVida | **11,45%** | **1,53%** | **12,98%** |
| Modelo | **10,77%** | **1,53%** | **12,30%** |
| Uno | **10,69%** | **1,53%** | **12,22%** |

**1)**Esta cotización es de cargo del Empleador.

**2)** SIS no aplica para trabajador dependiente pensionado.

**3)**Esta tasa incluye el SIS, que es de cargo del trabajador

|  |  |
| --- | --- |
| **TRAMO** | **ASIGNACIÓN FAMILIAR** |
| **MONTO** | **REQUISITO DE RENTA** |
| 1 (A) | **$ 13.155** | **Renta < ó = $ 336.055** |
| 2 (B) | **$ 8.073** | **Renta > $ 336.055< = $ 490.844** |
| 3 (C) | **$ 2.551** | **Renta > $ 490.844< = $ 765.550** |
| 4 (D) | **-** | **Renta > $ 765.550** |
| **COTIZACIÓN PARA TRABAJOS PESADOS (\*)** |
| **CALIFICACIÓN** | **FINANCIAMIENTO** |
| **PUESTO DE TRABAJO** | **EMPLEADOR** | **TRABAJADOR** |
| Trabajo pesado | 4% | **2% R.I.** | **2% R.I.** |
| Trabajo menos pesado | 2% | **1% R.I.** | **1% R.I.** |

**IMPUESTO UNICO A LOS TRABAJADORES**

El Impuesto Único de Segunda Categoría a los Sueldos, Salarios y Pensiones es un tributo progresivo

 que se paga mensualmente por todas aquellas personas que perciben rentas del desarrollo de una

actividad laboral ejercida en forma dependiente y cuyo monto excede mensualmente las 13,5 UTM.

En la siguiente tabla se presentan los porcentajes de impuesto efectivos, a aplicar dependiendo del

 tramo en el que se encuentre el contribuyente de acuerdo a su renta y el monto que resulta al aplicar

estos porcentajes sobre los tramos de renta presentados.

Julio 2020

| **Monto de Cálculo del Impuesto Único de Segunda Categoría** |
| --- |
| **Períodos** | **Monto de la renta líquida imponible** | **Factor** | **Cantidad a rebajar** | **Tasa de Impuesto Efectiva,** **máxima por cada tramo de Renta** |
|  | **Desde** | **Hasta** |  |  |  |
| **MENSUAL** | -.- | $ 679.347,00 | Exento | -.- | Exento |
|  | $ 679.347,01 | $ 1.509.660,00 | 0,04 | $ 27.173,88 | 2,20% |
|  | $ 1.509.660,01 | $ 2.516.100,00 | 0,08 | $ 87.560,28 | 4,52% |
|  | $ 2.516.100,01 | $ 3.522.540,00 | 0,135 | $ 225.945,78 | 7,09% |
|  | $ 3.522.540,01 | $ 4.528.980,00 | 0,23 | $ 560.587,08 | 10,62% |
|  | $ 4.528.980,01 | $ 6.038.640,00 | 0,304 | $ 895.731,60 | 15,57% |
|  | $ 6.038.640,01 | $ 15.599.820,00 | 0,35 | $ 1.173.509,04 | 27,48% |
|  | $ 15.599.820,01 | Y MÁS | 0,4 | $ 1.953.500,04 | MÁS DE 27 |

FORMULA PARA DETERMINAR EL DESCUENTO DEL IMPUESTO UNICO.

La forma de efectuar el cálculo del impuesto único que se debe efectuar al trabajador es la siguiente;

 Del total imponibles que percibe el trabajador se restan los descuentos legales y se obtiene la base para

cálcular el impuesto único, esta base se multiplica por el factor mensual de la tabla de impuestos único de segunda categoría y se determina el impuesto que afecta el trabajador, a este impuesto se resta la rebaja que indica la tabla de impuestosúnico de segunda categoría y el resultado que se determine es el Impuesto que al trabajador le debe descontar el Empleador al trabajador.

**Ejemplo práctico de determinación de impuestos único a los trabajadores: mes**

**de julio 2020.**

Don Javier Chandia tiene un suelo imponible de $ 1.380.000, AFP Habitat 11,27 %, Saluda Fonasa 7%, con contrato fijo.

Total Descuentos Base Factor Impuesto Rebaja Impuesto

Imponible - Legales = cálculo X Tabla = Determinado - Tabla = a

 Impuesto Impuesto Paga

1.380.000 - 252.126 = 1.128.874 X 0.04 = 45.154,96 - 27.172,88 = 17.982

Actividades a realizar

1.- ¿Qué descuentos tiene de las remuneraciones que perciben los

 trabajadores con contrato en chile?.

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

2.- ¿Cómo se denomina el impuesto que están afectos los trabajadores

 con contrato en Chile ?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

 3.-¿ Cuáles serían los descuentos previsionales que tienen los trabajadores

 con contrato de trabajo?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

4.- ¿Cuáles son los descuentos legales que se deben efectuar a las

 remuneraciones del trabajador con contrato de trabajo.?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

 5.-¿Qué descuentos voluntarios se le puede rebajar de las

 remuneraciones de los trabajadores dependiente en chile.?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

 6.- ¿ Cómo de distribuye el descuentos que se hace por las

 AFP a los trabajadores con contrato?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

 7- ¿ Qué tasa debe pagar el trabajador en chile para tener

 derecho al sistema de salud.?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**DETERMINAR: El valor debe pagar el trabajador por los descuentos**

 **Previsionales Y impuesto único**.

1. Se contrata a Don Antonio tiene un sueldo de $ 620.000,y esta

Incorporado a la AFP Habitat y Fonasa

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

1. Con los ingresos que percibe el trabajador son; Sueldo base$980.000 y está incorporado a la AFP Modelo e isapre

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

1. Se cancela el sueldo del mes a Don Mario Soto un sueldo de

$ 490.000, incorporado a AFP UNO y Fonasa.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Determinar el Impuesto único que deba pagar cada trabajador.**

1. El trabajador don Luis Jara tiene un sueldo de $1.980.000,AFP Provida

Salud Fonasa.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

1. Se cancela al trabajador don Patricio Urra un sueldo imponible

De $ 2.560.000. AFP Cuprum, Salud Isapre.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |